

Pour être efficace, postuler sur le web demande autant de méthode et de rigueur que la recherche classique...



## A savoir

La candidature sur le net demande des pré-requis en connaissances informatiques et web. Si besoin demandez l'assistance de personnes compétentes en particulier auprès du Blog46.

## Postuler sur le net

### 1. Un mail spécifique pour l'emploi

#### 1.A. Indispensable : un email professionnel

Avez vous créé un email accessible depuis le web pour la recherche de jobs ? Cet email ne doit pas être confondu avec un mail perso. Choisissez un intitulé en rapport avec votre identité, pas de familiarité déplacée... Vous pouvez prendre le compte mail fourni par votre fournisseur d'accès, soit un mail «universel» (voir en page 4 - les liens utiles sur le net)

#### 1.B. Très important ID et mot de passe

Notez très soigneusement par écrit et de manière définitive l'identifiant (ou ID en abrégé), le mot de passe, et le cas échéant : l'email de secours et les questions secrètes afin de retrouver vos infos en cas de perte.

Sachez aussi que pour récupérer un mot de passe il peut vous être demandé un numéro de portable afin de recevoir un code par sms. Attention d'avoir ce portable sous la main pour valider. Vous n'imaginez pas le temps perdu sur des recherches de mot de passe et d'identifiants...

#### 1.C. Vérification du mail obligatoire

Avant toute candidature, commencez par vérifier que votre mail fonctionne parfaitement.

En effet, une adresse email qui ne fonctionne plus, renvoie une erreur à l'expéditeur et n'a donc aucun intérêt.

#### 1.D. Les utilitaires en lignes

Avec l'offre de mail vous pouvez utiliser en ligne...

un agenda, un répertoire, un espace de stockage (Cloud), un chat... qui peuvent éventuellement rendre service.

A tester et utiliser en fonction de.

## 2. CV et lettres d'accompagnement

### 2.A Adapter son CV pour internet

Comme pour les CV imprimés, vous devez adapter votre candidature à chaque société, à chaque offre, généralement en précisant vos objectifs en fonction du poste. cf la Fiche Pratique du Blog46 18.C2 Le CV

Le CV doit être aisément lisible, il ne faut pas mettre trop d'information, ni surchargé avec des effets de styles, en effet, sur un écran d'ordinateur cela peut devenir très compliqué à lire, encore plus que si le CV imprimé.

### 2.B Quel formats de fichiers pour les pièces jointes

A moins que celui-ci soit clairement indiqué sur le site du destinataire, vous ne savez pas sur quel type d'ordina-

# 17.C5 Candidature sur le net p 2/4

**Pour être efficace, postuler sur le net demande autant de méthode et de rigueur que la recherche classique...**

teur/tablette/smartphone et avec quels logiciels le CV/lettre sera lu.

Afin d'éviter les déconvenues, choisissez les formats universels en .RTF ou .PDF (en plus des formats \*.doc ou \*.odt) au moment d'enregistrez votre CV. Attention de conserver les originaux vu que le format PDF n'est pas destiné à être facilement éditable sous peine de devoir tout recommencer.

## 2.C Un CV disponible immédiatement

Histoire de ne pas à avoir à retaper votre CV à chaque utilisation, faites en sorte qu'il soit **accessibles informatiquement parlant**

- enregistrer sur une clé USB (attention à la fiabilité des clés et à leurs pertes...)
- en vous envoyant votre propre CV sur votre boîte mail (méthode la plus sûre)
- sur l'espace de stockage (cloud) ou un compte FTP/web... (voir plus haut paragraphe sur le mail).

La **tette d'accompagnement** est en pièces jointes, voir ci-dessous.

## 3. Deux types de candidatures

### 3.A Candidatures spontanées par mails

■ Si vous envoyez votre CV par e-mails, mettez le en pièces jointes et non en le retapant dans le mail.

■ N'oubliez pas d'accompagnez le CV d'un mot d'accompagnement avec les formules de politesse adaptée (voir plus bas).

■ **On n'envoie jamais** un mail 'sans objet' vide de mot avec le seul CV, en effet ce mail finira généralement dans les spams. Essayez 'CV de Mr Untel pour le job de NN'.

Bien sur, respecter les règles élémentaires de politesse, ce n'est pas parce que l'on utilise internet qu'il faut faire

n'importe quoi. Vous pouvez tout de même abrégées les formules de politesse (remplacé le veuillez agréer ... par cordialement)

**Ne groupez pas vos envois mails**

si vous souhaitez envoyer une candidature type à plusieurs sociétés, répartissez vos envois.

Si vous faites un mailing général sans utiliser la fonction « copie cachée » de votre messagerie, les destinataires ne vous le pardonneront pas

**Faite un suivi de vos envois**

si vous disposez des coordonnées téléphoniques du destinataire de votre mail, n'hésitez pas à le rappeler pour le relancer par rapport à votre candidature. Voir la **Fiche pratique Blog46 «18.C5 La relance téléphonique - Phoning»**

### 3.B. Candidatures par formulaires de recrutement

Il arrive bien souvent qu'on demande aux candidats de remplir **un formulaire** qui peut aussi être accompagné d'une lettre et d'un cv en pièce jointe (attentions aux formats de fichiers voir plus haut) en particulier sur les web des entreprises d'intérim.

Des questions sur vos principales compétences, votre projet professionnel, le profil recherché, etc, nécessitent un temps de réflexion afin de bien tourner une phrase qui doit, en un instant, attirer l'attention d'un employeur.

Attention de remplir ces questionnaires **dans le temps imparti**, en effet, il peut arriver que vous soyez déconnecté du serveur à cause de votre lenteur...

*Donc préparez vous avant et rassembler tous les éléments demandés.*

## 4. Sites dédiés aux offres d'emploi

Si vous déposez votre CV dans un site dédié à la recherche d'emploi (une candidathèque), retournez régulièrement sur le site pour le mettre à jour ou pour le réenregistrer...

En effet, les CV étant classé par ordre antichronologique, vous réapparaîtrez ainsi en tête dans les recherche des recruteurs.

**Exemple avec <http://www.nordjob.com>**

**Comment faire ?**

■ La première chose à faire, c'est de s'inscrire ! Sur la page d'accueil du site, > allez dans l'onglet «**Espace candidat**» cad la silhouette blanche sur fond orange puis «S'inscrire» dans la liste.

■ Remplissez le formulaire d'inscription ici «**Créer mon espace candidat**», valider via votre email la confirmation de l'inscription.

■ Ensuite c'est dans votre «**Espace candidat**» que vous gérez vos actes de candidatures ; le CV de votre profil de candidat ; les 'jobs alertes' ; la sélection d'annonces

■ Vous pouvez consulter les détails de l'annonce et surtout postuler.

■ L'employeur prendra directement contact avec vous si votre profil l'intéresse, donc une fois inscrit il ne faut pas oublier de mettre à jour son profil régulièrement...

## 5. Autres pistes pour le recrutement par internet

### 5.A les pages persos dédiées à l'emploi

**Utiles si bien fait et maîtrisé mais pas indispensables.**

Par exemple, si vous avez une compé-

# 17.C5 Candidature sur le net p 3/4

tence en web, en graphisme ou artistique. Attention aux pages approximatives et surtout **vérifier à tout prix la mise à jour du site**. Si un recruteur tombe dessus, pas sur qu'il vous recrute...

Faites un travail très professionnel, sérieux, direct, précis et mis à jour bien évidemment.

Ne renvoyer surtout pas les recruteurs vers un site perso style page **facebook**, ou compte instagram (sauf si vous êtes un véritable photographe) et encore moi snapchat...

Pour les musiciens et les artistes vous pouvez vous servir de **soundcloud/mixcloud/vimeo/youtube** à lier avec votre CV

## 5.B les demandes par webcams interposées (skype, google hangout)

Dans le cadre d'un premier contact c'est à double tranchant soit c'est impeccable et donc les employeurs auront envie de vous recruter soit le résultat vous décrédibilise et là c'est raté. Par contre, **pour valider une deuxième étape** dans le processus de recrutement, c'est beaucoup direct qu'un entretien téléphonique. Si besoin le **Blog46 Beauvais** peut vous prêter un ordinateur pour ce service

## 5.C S'organiser en ligne, le cloud

Vous pouvez (vous devez ?) utiliser **votre compte Cloud** pour stocker :

■ les courriers, mailings et listings importants,

■ tableaux pour vos démarches et organiser vos relances (date, téléphone, mails, contacts, remarques),

■ les documents utiles (cv, lettres de motivation, etc) voir **1.D plus haut**

## 5.D Les réseaux sociaux dédiés à l'Emploi

Avec **Viadeo** et **linkedin** vous mettez en place un réseau professionnel qui peut vous permettre d'agrandir vos cercles de relations, discuter entre professionnels, échanger conseils et bons plans. Pour réussir une bonne usage de ces sites **vous aurez besoin d'intéragir fréquemment**.

## 5.E Les groupes privés Facebook

Sur le modèle des groupes facebook des communautés virtuelles orientées vers l'emploi existe depuis quelques années. Pour ces groupes privés Facebook 'professionnel' **le soucis est d'abord d'avoir connaissance du groupe et ensuite d'y entrer...**

*Voilà quelques exemples pour candidater par le net, sachez que les techniques et outils évoluent très vite. A suivre !*

■ Blog46 Ville de Beauvais - février 2018©

Beauvaisis emploi

EMPLOI  
STAGES  
FORMATION  
BEAUVAISIS

SUR LE WEB  
EMPLOI.BEAUVAIS.FR

Agglo.  
Beauvaisis



Fiche Pratique info jeunesse 2018 éditée par le Blog46 Beauvais - Ville de Beauvais

46, rue Jules Ferry (Centre Ville) 60000 BEAUVAIS Tél. : 03 44 45 20 07 <http://blog46.beauvais.fr>



# 17.C5 Candidature sur le net p 4/4

## Les liens web utiles

### a. Emails en ligne ou webmails

#### Webmails (sélection)

<http://mail.google.com> : Google  
<http://mail.yahoo.fr> : Yahoo  
<http://www.laposte.net> : La Poste  
[outlook.com](http://outlook.com) le mail de Microsoft©

#### Webmails de votre fournisseur internet

<http://webmail.free.fr> ou <http://imp.free.fr> ou <https://zimbra.free.fr>  
[www.free.fr](http://www.free.fr)  
<http://webmail.sfr.fr> ou [messagerie.sfr.fr/](http://messagerie.sfr.fr/) : SFR  
<http://webmail.orange.fr> Orange  
<https://www.mon-compte.bouyguetelecom.fr> Bouygues

Rappel : bien souvent ces comptes vous proposent des services complémentaires comme des comptes 'cloud'

### b. CV et lettres de motivations en ligne

#### Sites non payants

<http://moncv.com> cv lettres de motivations cv du web etc...

#### Logiciels gratuits

<http://www.jetelecharge.com/Bureautique/1458.php> Logiciel de génération automatique de lettre de motivation  
[Via JeTelecharge.com](http://www.semantis.fr/logiciels/cvtae/telecharger-cvtae-v5/)  
Générateur de lettre de motivation  
<http://www.semantis.fr/logiciels/cvtae/telecharger-cvtae-v5/>  
destiné à réaliser son cv, sa lettre de motivation puis suivre ses actes de candidatures

#### Autres logiciels CV et LM

<http://www.commentcamarche.net/download/emploi-cv-127>

et <http://www.commentcamarche.net/download/s/cv>

### c. Sites spécifiques emploi

#### Pôle Emploi

<http://www.pole-emploi.fr> > indispensable !  
Infos Pôle Emploi dans les Hauts de France <http://bit.ly/1R7zZIT>  
<https://www.emploi-store.fr>  
Emploi store, Trouvez tous les sites et applications dédiés à l'emploi !  
300 services à découvrir.

#### Recrutements Petites annonces

<http://www.paruvenu.fr> : puis emploi  
<http://www.topannonces.fr> : emploi  
<http://leboncoin.fr> : choix région  
Picardie > Beauvais lien direct  
<http://bit.ly/2BiA4di>

#### Quelques sites spécialisés emplois

avec Emploi store <http://bit.ly/2sj2ssX> environ 50 sites...

#### Sélection

<http://www.monster.fr>  
<http://regionjob.com>  
<http://www.indeed.fr>  
<http://www.directemploi.com/>  
<http://www.jobintree.com/>  
<http://www.keljob.com>  
<http://www.123-emploi.com>  
<http://www.emploi.org>  
<http://www.optioncarriere.com>  
<http://www.jobijoba.com/fr>  
<http://alloemploi.fr>  
<http://www.meteojob.com>  
<http://fr.jobrapido.com>

#### Par spécialités (sélection)

voir aussi la fiche pratique Blog46 'jobs d'été par internet'

Annuaire sur [emploi.org](http://emploi.org) (Sites emplois spécialisés)  
[www.emploi.org/fr/sites-emplois-specialises/recherche-emploi-specialises](http://www.emploi.org/fr/sites-emplois-specialises/recherche-emploi-specialises)

#### Beauvais

<https://emploioise.com/beauvais/>  
<http://emploi.beauvais.fr/>

<http://www.jobtransport.com> logistique et transports  
<http://www.joblux.fr> Carrières et emploi Luxe  
<http://www.proxi-emploi.fr> Service à la personne  
<http://www.handi-cv.com> dédié aux personnes handicapées  
<http://www.jobresto.com> restauration et hôtellerie  
<http://www.intermittent-spectacle.com> spectacle et intermittence  
<http://www.jobculture.fr/contrat-culture/intermittent>  
<http://www.bonial.fr/Emplois-Verts>

### d. Autres pistes

Par cooptations et relations  
Incontournable dans la vie professionnelle voir plus haut section 5.D

#### LinkedIn

<http://www.linkedin.com>  
et <http://www.presse-citron.net/10-astuces-pour-mieux-utiliser-linkedin/>

#### viadeo

<http://www.viadeo.com> et  
<http://help.viadeo.com/>

#### CV et Books en ligne

<http://www.doyoubuzz.com>

#### Choisir et décider

<http://www.cestdecide.fr>

■ Blog46 beauvais, février 2018